

**СТРАТЕГИЈА УНАПРЕЂЕЊА ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ
ОПШТИНЕ ТЕМЕРИН
2023-2027**

Темерин, јун 2023. године

Садржај

Уводна реч Председника Општине.....	3
1. Увод.....	4
1.1. Млади у Темерину.....	4
2. Стратегија унапређења положаја младих у Темерину.....	5
2.1. Координациони тим.....	5
2.2. Принципи и вредности.....	6
3. Приоритети.....	8
3.1. Запошљавање и запошљивост младих.....	8
3.2. Информисање младих.....	10
3.2. образовање.....	11
3.4. Култура и слободно време.....	12
3.5. Здравље и спорт.....	12
3.6. Безбедност младих.....	13
3.7. Укључивање младих из осетљивих група.....	14
3.8. Заштита животне средине и одрживи развој.....	14
3.9. Активизам и волонтирање.....	15
3.10. Међусекторска сарадња.....	16
4. Истраживање.....	17
5. Акциони план.....	19
6. Спровођење и праћење.....	35
Општи појмови – скраћенице.....	36

Уводна реч Председника Општине

Стратегија унапређења положаја младих општине Темерин представља документ који ће своју вредност потврдити у годинама које су испред нас.

Ослушкујући потребе младих и њихове сугестије, стремићемо ка нашем циљу који се огледа у томе да суштински радимо на унапређивању политике за младе и да се изборимо да се млади људи, запошљавају, стварају породице и остају у нашем месту.

Несумњива је чињеница да су млади будућност сваког места. Они су неисцрпни извор за иновације и покретачи многих друштвених активности. Ти млади такође имају своје потребе и проблеме. Ту смо да им помогнемо у решавању истих.

Србија као и регион сведоци су убрзаног развоја који једино могу да испрате млади људи, а овај документ има за циљ да им у тој области пружи прилику.

У процесу израде Стратегије активно су учествовали млади, узраста од 15 до 30 година, па је сам документ заснован на стварним потребама младих.

Акциони план за младе, у периоду од 2023. до 2027. године садржи активности и мере којима ће се покренути развој у складу са жељама и потребама наших младих суграђана, који представљају ресурс развоја друштва.

Општина Темерин је увек ту за своје суграђане, а најпре за младе међу њима.

Председник општине Темерин

Младен Зећ

1. Увод

Младост је посебно животно раздобље у којем се, поред биолошког и психолошког sazревања, одвија и процес укључивања појединца у друштвену заједницу. Овај процес траје док се не достигне одговарајући степен социјалне аутономије, одговорности и самосталности. Стратегији за младе Републике Србије 2023-2030 у фокусу има одређену узрасну групу са свим њеним потребама и потенцијалима, улогама и изазовима. Према важећем Закону о младима Републике Србије, младе, односно омладину чине све особе од 15 до навршених 30 година, а према Стратегија за младе Републике Србије за младе под појмом „млади” подразумева се фаза живота између детињства и одраслог доба.

Системску бригу о младима спроводе различити државни, покрајински и локални органи власти. Свака институција или организација препознаје одговорност за питања младих у оквиру своје надлежности. Такође, организације цивилног друштва, привредни субјекти и установе баве се питањима младих у оквиру својих активности. Имајући у виду такав контекст, неопходна је координисана, системска међусекторска сарадња и координација и стављање младих у агенде свих релевантних државних, покрајинских и локалних органа власти.

1.1. Млади у Темерину

По попису из 2022. године, наша општина има 25 780 становника. Младих особа је 4 031, од тога су мушког 2136, а 1895 женског пола. Млади чине 15,64% становништва Општине Темерин.

Млади у Темерину¹ се суочавају са разноврсним изазовима у свакодневном животу и у томе се не разликују од својих вршњака из других градова и општина Републике Србије. Потребно је ипак нагласити неколико групних елемената који су специфични за општину а који произилазе из истраживања спроведеног током израде овог документа.

Највећи број младих кроз истраживање наглашава да не похађају ваннаставне програме неформалног образовања. Код младих се препознаје прилично негативан став према предузетништву и покретању сопственог бизниса - недостаје им информација, знања, вештина и подршке како би самостално кренули у посао. Своју општину оцењују као безбедно место а велики број младих је посвећен спорту, професионално или рекреативно. Млади у Темерину су истакнутог солидарног и хуманитарног духа који испољавају на

различите начине. Млади су заинтересовани за организовани волонтерски рад, покретање сопствених радионица у просторима за младе али се истиче недовољна информисаност и недостатак подршке.

Велики део наглашених потреба младих у Темерину је могуће употпунити координисаним радом КЗМ и других субјеката омладинске политике који се директно или индиректно баве младима.

2. Стратегија унапређења положаја младих у Темерину

Кроз улагање друштва у младе, оно инвестира у своју одрживу будућност. Стратегија унапређења положаја младих је стратешки општински документ који дефинише приоритетне области за младе, мере, циљеве и активности које одговарају на специфичне потребе младих. Њиме се обезбеђује допринос спровођењу циљева и приоритета Стратегије за младе у Републици Србији и Акционог плана политике за младе у АП Војводини на локалном нивоу, као и других секторских стратегија које утичу на живот младе особе, те међународних докумената из области омладинске политике. Процесом израде и спровођења Стратегије Општина обезбеђује:

- Планско и дугорочно задовољење потреба младих креирањем мера и услуга прилагођених потребама младих
- Економичније коришћење постојећих ресурса (материјалних, људских и техничких)
- Унапређење сарадње локалних субјеката омладинске политике
- Ефикасније коришћење буџета намењеног омладинским пројектима и програмима
- Могућност искоришћења алтернативних извора финансирања
- Механизме комуникације, сарадње и партиципације младих особа
- Испуњавање стандарда рада Канцеларије за младе

2.1. Координациони тим

Решењем Председника Општине Темерин број: 06-1/22-161-20-01 од 11.10.2022. именован је координациони тим за израду Стратегије у следећем саставу:

1. Нина Срдић – члан Општинског већа задужен за ресор културе, цивилне организације и омладину
2. Милан Савић - председник Савета за младе
3. Ђорђе Црногорац – студент

4. Антонија Беук – члан ученичког Парламента СШ „Лукијан Мушицки“
5. Данијел Хајдук – представник Центра за социјални рад општине Темерин
6. Марко Торбица – представник Центра за социјални рад општине Темерин
7. Лаура Петри – представник локалне самоуправе
8. Ања Врховац – представник Дома здравља Темерин
9. Тања Цигановић – представник Националне службе за запошљавање
10. Мирјана Ајдуковић – представник СШ „Лукијан Мушицки“
11. Борислав Бунџић – представника Полицијске станице Темерин
12. Филип Марић – представник Културног центра „Лукијан Мушицки“
13. Јоца Јовановић – представник Удружења грађана „Ромски ресурсни центар“

2.2. Принципи и вредности

Стратегија унапређења положаја младих Општине Темерин се заснива на неколико принципа који су у складу са Стратегијом за младе у Републици Србији и Акционим планом политике за младе у Војводини, а који произлазе из вредносног система чији су основи Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама, Међународни пакет о грађанским и политичким правима као и у складу са циљевима Агенде 2030 за одрживи развој.

Принципи стратегије су:

Поштовање људских и мањинских права, равноправност и забрана дискриминације

Сви млади су једнаки и уживају једнак положај и једнаку правну заштиту, без обзира на лична својства. Не сме се правити разлика или неједнако поступање према младима, посредно или непосредно, по било ком основу, а нарочито по основу: година, расе, пола, националне припадности, верског убеђења, језика, друштвеног порекла, имовинског стања, чланства у политичким, синдикалним и другим организацијама, психичког или физичког инвалидитета, здравственог стања, физичког изгледа, сексуалне оријентације, родног идентитета и другог стварног, односно претпостављеног личног својства.

Подршка личном и друштвеном оснаживању младих

Сви, а посебно субјекти омладинске политике, у оквиру својих послова и делокруга подржавају независност и друштвено оснаживање младих на начин утврђен Законом о младима, Стратегијом и другим инструментима омладинске политике.

Једнаке шансе за све

Млади имају право на једнаке шансе и учешће у свим областима друштвеног живота, у складу са сопственим избором и способностима. Охрабрује се лични и друштвени развој младих обезбеђивањем поштовања различитости, родне равноправности, права, слободе и достојанства. Млади имају право на објективно, прилагођено и лако доступно информисање, како би се развијали и доносили одлуке на основу пуне обавештености.

Међусекторска сарадња и координација на свим нивоима доношења одлука

Сви субјекти омладинске политике подстичу и подржавају јачање свести о значају младих и друштвене улоге младих кроз координирани развој, спровођење и праћење реализације омладинске политике, препознају и уважавају потенцијале младих, као важан друштвени ресурс и исказују поверење и подршку могућностима младих.

Активно учешће младих и сарадња

Обезбеђује се подстицајно окружење и пружа активну подршку у реализацији омладинских активности младих, предузимању иницијативе и њиховом смисленом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука, које доприносе личном и друштвеном развоју, а на основу пуне обавештености младих. Подржава се и подстиче слобода удруживања, сарадња са вршњацима и међугенерациска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу и активно учешће у политичком и друштвеном животу.

Друштвена одговорност и солидарност

Подстиче се и развија одговорност лица која раде са младима, као и одговорност младих у односу на њихове обавезе у друштву. Млади треба активно да доприносе изградњи и неговању друштвених вредности и развоју своје заједнице, нарочито путем различитих облика волонтерских активности и да изражавају међугенерациску солидарност и активно раде на стварању услова за једнако и пуно учешће у свим аспектима друштвеног живота младих особа са инвалидитетом, припадника националних мањина и свих других лица и друштвених група које могу бити у ризику од дискриминације, односно дискриминаторног

поступања. Развија се међугенерациска солидарност и препознаје улога младих у изградњи демократског грађанског друштва заснованог на култури ненасиља и толеранцији.

3. Приоритети

На основу свих докумената који постоје на покрајинском и националном нивоу а тичу се младих (СМ, АП Војводине), свака локална самоуправа тј. радна група на основу истраживања, мишљења и процене потреба креира специфичан документ јавних политике посвећеног младима у својој локалној заједници, како би најбоље одговорио на њихове потребе.

Координационо тело за израду Стратегије је у складу са националним, покрајинским и локалним документима дефинисала девет приоритета као окосницу документа. Документ се у припремном периоду планирања, дефинисања Координационог тела и покретања истраживања ослањао на Националну стратегију за младе за период од 2015. до 2025. године ("Службени гласник РС", број 22/15). Током рада на елементима израде документа на нивоу Републике Србије је усвојена нова Стратегија за младе за период од 2023. до 2030. године („Службени гласник РС“, број 9/23) а циљеви, мере и активности које су дефинисане у акционим плану су прилагођене новом националном стратешком документу.

Општи циљ Стратегије је унапређен квалитет живота младих.

Посебан циљ 1: Омладински рад је стандардизован у систему неформалног образовања.

Посебан циљ 2: Просторни капацитети и услуге за спровођење омладинске политике су унапређени и функционални у свим ЈЛС.

Посебан циљ 3: Млади су активни учесници друштва на свим нивоима.

Посебан циљ 4: Млади имају равноправне могућности и подстицаје да развију своје потенцијале и компетанције, који доводе до социјалног и економског осамостаљивања.

Посебан циљ 5: Створени услови за добро здравље, безбедно окружење и социјално благостање младих.

3.1. Запошљавање и запошљивост младих

Област запошљавања и запошљивости је свакако доминантно питање данас када су млади у питању и прожима се кроз различите аспекте њихових живота. Запошљавање као један од

кључних изазова не само младих већ и читавог нашег друштва. Препознат је на националном нивоу и прожима скоро све стратегије државе као приоритет. Подстицањем запошљавања, отварањем програма и пројеката који подстичу запошљавање чини се велики допринос оснаживању младих за самосталан живот и развој као појединца. Запошљивост подразумева сталну конкурентност појединца на тржишту рада с обзиром на потребна знања, вештине и способности које се траже. Кроз израду Стратегије за младе општине Темерин, запошљавање и запошљивост младих су узета у разматрање и представљају један од приоритета.

Резултати истраживања показују да је број младих који су запослени ван основне струке за коју су се образовали око 60%. Тек 5,6% испитаника се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање. У делу истраживања који истражује предузетничке мотивације, чак 68% младих не жели или не види себе као неког ко покреће приватни бизнис. Овај податак је повезан са малим бројем активности које млади могу да посете како би се додатно мотивисали за покретање својих бизнис идеја а један део види негативно окружење или непостојање подржавајућег окружења за самостално покретање. Трећина младих који су позитивно одговорили на питање покретања самосталног посла, себе виде у покретању неког посла из домена информационо комуникационих технологија (онлајн маркетинг, трговина криптовалутама, програмирање и менаџменту друштвених мрежа), послове из ауто индустрије (ауто сервис, перионица, продаја половних аутомобила), један део је исказао жељу за покретање трговине и продаје, салони лепоте и послове из административне подршке и рачуноводства.

Када је у питању информисаност младих у домену запошљавања, највећи број младих (64,3%) није информисано о програмима рада у општини Темерин, те о могућностима стажирања и приправничког рада, при томе они који су информисани, већински нису користили ове могућности (26,9%), док је проценат оних који су користили мали (8,7%). Увиђа се потреба промовисања постојећих програма рада као и креирање нових који ће одговорити на актуелне потреба младих који су незапослени, за стицање првог радног искуства и мотивисати их да се укључе у њих у општини.

Млади су у анкети имали могућност да изаберу обуке за које сматрају да би им допринеле значајно у тражењу посла, при чему су могли да изаберу више одговора. Њихови одговори су ординирали око курсева страних језика језика, општих обука о предузетништву и основних обука „меких вештина“ попут обуке за писање ЦВ-а

3.2. Информисање младих

Информисање младих је координисана услуга која се одвија путем сервиса или центара у циљу оспособљавања младих да праве независне, информисане одлуке које ће им омогућити организовање властитих живота; пружање информација и подршке базираних на професионалној техници саветовања која настоји да одговори на специфична питања и проблеме младих, као и да их упути на друге институције уколико је то потребно; омогућење приступа потпуним, разумљивим и поузданим информацијама у складу са потребама; информисање и креирање садржаја за младе у складу са потребама; приступ и знање за коришћење нових технологија и интернета; заснивање знања о младима на релевантним подацима која се користе за планирање у свим областима и нивоима власти.

Део истраживања о информативним навикама младих говори да млади у Темерини све мање посвећују своје време телевизији, радију и штампаним новинама. Интернет је доминантан медиј за информисање. Забрињава податак да је коришћење интернета у 43% случајева више од 5 сати дневно а у 12% иде и преко 10 сати дневно.

Добро осмишљено и квалитетно постављено информисање младих даје резултате скоро у свим областима. Анализа истраживања говори да млади генерално немају довољно развијену свест о важности информисања за њихово функционисање и живот уопште. Подизање свести о важности информисања и као боља промоција активности за младе требају бити задатак не само Канцеларије за младе већ свих субјеката омладинске политике који се директно или индиректно баве младима и у чијем је опису рада информисање младих.

Прилику за бољу информисаност млади виде у дељењу информација путем интернета и наменских страница за то, као и дељење информација путем друштвених мрежа где истичу фејсбук и инстаграм, уз акценат на важност спонзорисаних објава како би се информација брже ширила и обухватила већи број људи. Поред тога, наводе да је важно информисање које полази од запослених у школи, кроз “живу реч” и школске новине. Веома је интересантан одговор једног испитаника: “Не знам, али можда бих могао помоћи” где се увиђа иницијатива младих да буду ресурс и помоћ у информисању других, те би било добро покренути ка креирању стратегије промовисања дешавања за младе унутар општине, где би се млади управо искористили као сарадници за дељење информација.

3.2. образовање

Систем образовања је сложени низ процеса који утичу на велики део укупне популације. Поред стицања квалификације, основни циљ образовања је стицање квалитетних знања, вештина и ставова за лично остварење и развој, инклузију, запослење, стицање и развијање основних компетенција. Улагање у образовање и оспособљавање кључ су за будућност сваког појединца. На свим нивоима, локалном, регионалном и националном постоји међусобна зависност од образовања, запошљавања и успеха економије. Само оне економије које повежу ове елементе остварују потпуни потенцијал. Држава која интелигентно улаже у образовање и оспособљавање напредоваће у подручјима предузетништва, науке и уметности. Обезбеђењем могућности за образовање ствара се атмосфера социјалне правде и једнаких могућности за све. Стицање квалификација, знања и вештина су најбољи начин за обезбеђење запошљавања. Многи послодавци траже квалификоване раднике. Један од три послодавца не може пронаћи људе одговарајућих вештина. То се посебно односи на најиновативније секторе економије у којима постоје велики број слободних радних места, као што су сектори инжењерства, науке и технологије.

Несклад између вештина које траже послодавци и оних које нуде особе које траже посао назива се јаз међу вештинама. То је један од најтежих проблема с којим су суочене европске земље. Потребно је премостити те јазове. Најпоузданији начин којим се то може учинити јесте путем образовања и оспособљавања.

Ученици испитаници високо оцењују своје задовољство секцијама у школама, спортским активностима, као и ученичким клубом, пројектима школе и ученичким парламентом.

Највећи број испитаника није никада похађало семинаре, курсеве, креативне радионице или друге врсте едукација, које нису део формалног образовања (56,2%), док их је 25% похађало само једном.

Овакви резултати показују потребу за креирањем различитих активности и њихове боље промоције у циљној групи младих који похађају школу и желе да узму активно учешће у програмима који су им доступни и прилагођени. Према истраживању, теме неформалног образовања које су испитаницима потребне су Лични развој (комуникација, јавни наступ, лидерске вештине и сл.), као и предузетништво, ментално здравље, Интернет (друштвене мреже, веб маркетинг, програмирање и сл.) и генерално теме око запошљавања.

3.4. Култура и слободно време

Култура и слободно време младих је област која обухвата широк дијапазон активности, а које пружају неограничене могућности за квалитетан развој личности, формирање културних и друштвених вредности. Култура је препозната као важан део инструмената и програма политике Европске уније. Према Лисабонском Уговору из 2009. године, ЕУ се обавезује да у свим активностима узима у обзир културу како би се поспешило поштовање међу културама и промовисала разноликост. Други општи циљ ЕУ Стратегије за младе 2010-2018. је охрабривање младих људи да активно учествују у друштву, што се свакако односи и на културну и друштвену партиципацију младих. У оквиру документа су обухваћене активности које подстичу учешће младих у културном животу, креирању и учешћу на културним активностима као и подстицање препознавања Омладинског клуба и појачавање његових капацитета за креирање и спровођење квалитетних програма у слободном времену за младе.

Имплементација документ треба да обезбеди огроман простор за унапређење могућности за креативно стваралашто, учешће и креирање културних садржаја у општини. Чак 65% младих сматра да у Темерину нема довољно културних дешавања који су примарно креирани за њих и усмерени на њихову циљну групу. Такође, највећи број младих није укључено у креирање културног програма/активности за младе у Темерину, њих 91,7% .

Млади који су учествовали у креирању ових садржаја наводе да су у питању били: ТОФ, хуманитарни концерти, представе у оквиру драмске секције, представе у Културном центру и концерти КУД-ова.

Као факторе који могу допринети активнијем учешћу и праћењу културних догађаја млади превасходно истичу: бољу информисаност као и повећање економске приступачности програма који се нуде.

3.5. Здравље и спорт

У посматрању младих и здравља, веома је важно поставити фокус на превентивне активности, на промоцију здравих стилова живота нити организована кампања против пушења, алкохола, злоупотребе ПАС. Темерин се не истиче по систематској промоцији здравих стилова живота младих. Доступност превентивних и консултативних здравствених услуга, не прати потребе младих. Не постоје организоване, перманентне едукативне

кампање за младе, нарочито за оне средњошколског узраста код којих је превенција посебно важна и корисна.

Позитивни резултати истраживања говори о томе да се велики број младих бави неком врстом спорта и то 74% се бави редовно неком врстом физичке активности, 51% рекреативно и око 20% професионално. Као могућност унапређења здравих стилова живота испитаници у великом броју у предлажу обавезне едукације у школама, спортске едукације и заједничке масовне активности. Охрабрује податак да 80% младих нису пушачи, а када се говори о психоактивним супстанцама, 87% истиче да их није никада пробало. 76% младих није никада уло за програме превенције менталног здравља.

3.6. Безбедност младих

Одсуство било ког облика ускраћености, одсуство страха и слобода будућих генерација да наследе здраво природно окружење – међусобно су повезани саставни делови људске безбедности и стога националне безбедности.

Безбедност представља начин заштите виталних вредности како друштва тако и појединца. Сигурност представља једну од најважнијих људских потреба. Безбедност је такође препозната као кључна друштвена вредност кроз бројне међународне документе. Према концепту људске безбедности у чијем фокусу је појединац, институције су дужне да грађанима обезбеде сталну заштиту уместо повремене, односно да делују превентивно, а не реактивно. То подразумева институционалну одговорност да се развијају програми и услуге који одговарају потребама локалне заједнице и у интересу су чланова заједнице.

Овим документом директно пружамо подршку младима, а ефекти ће се огледати на целу локалну заједницу без обзира на узраст.

Млади у Темерину се у највећем броју осећају безбедност у својој локалној заједници али наводе да постоје елементи за унапређење (Покренути едукације на тему безбедности младих, Појачати полицијске патроле на улицама, Појачати саобраћајне контроле полиције). Испитаници углавном нису информисани о програмима/ радионицама које се баве темом безбедности (интернет, вршњачко насиље, трговина људима, породично насиље и сл), а које се дешавају у Темерину (55%). Ниска ангажованост младих и информисаност о програмима који се спроводе у овом домену значајно може да утиче на субјективни осећај безбедности као и бригу општине за безбедност младих, те је неопходно да се активности које развијају свест о методама које нису репресивне испланирају и спроведу плански и дугорочно.

3.7. Укључивање младих из осетљивих група

У прегледу и анализи стања потребно је уважити неједнаке животне шансе осетљивих група младих и могуће ризике искључености и неједнакости оних особа које живе у тешким условима. Неопходно је идентификовати постојање оних младих којима је потребно понудити адекватан садржај, прилагођен њиховим могућностима и потребама. Чињеница је да не постоји довољан број програма који су намењени свим категоријама осетљивих група младих. Такође, неопходно је повећати свест младих о правима и потребама осетљивих група младих и константно радити на подизању свести и практиковању принципа недискриминације у друштву. Рад на овом приоритету је посебно важан јер се огледа у Стандардима рада Канцеларија за младе и у складу је са Националним напорима за укључивање младих из осетљивих група у све друштвене токове.

Већина младих није упозната са термином “осетљиве групе младих”, чак 79,3% испитаника одговара на питање да им термин није познат. Кроз упитник, младима је појашњен термин на који прилично прецизно даље дефинишу групе за које сматрају да су најугроженије у Темерину (Сиромашни млади, млади са инвалидитетом, млади без родитељског старања).

Највећи број младих није учествовао нити је информисан о програмима - пројектима - активностима на тему рада са осетљивим групама младих. Када је у питању укључивање у овај вид активности, млади показују веома ниску мотивацију за укључивање. На питање да ли у општини постоји организација/установа која се бави младима из осетљивих група 75,7 % младих изјављује да не зна.

3.8. Заштита животне средине и одрживи развој

Заштита животне средине подразумева скуп различитих поступака и мера који спречавају угрожавање животне средине. Она је мултидисциплинарна и треба да представља трајну обавезу свих чланова друштва. Њена мултидисциплинарност проистиче из чињенице што здравље, животна средина и социјални услови представљају комплекс области и проблема који су у сталној интеракцији. Стога сваки поремећај стања животне средине доводи до еколошких поремећаја и поремећаја социјалних односа, који су међусобно повезани и условљени.

Одрживи развој подразумева ону врсту развоја која стреми ка задовољавању потреба садашње генерације притом не угрожавајући могућности будућих генерација за остварење

њихових потреба. На националном нивоу главни проблеми заштите животне средине се огледају у следећем: низак ниво свести о животној средини, недовољна едукација о животној средини и неадекватно учешће младих у одлучивању. Велико је неразумевање важности и хитности решавања ових питања у циљу очувања здравља људи. Формално образовање из области заштите животне средине у оквиру васпитно образовног процеса још увек није задовољавајуће. Недовољно неформално образовање из области заштите животне средине присутно је као последица недоступности одговарајућих информација и ограниченог интереса медија. Изазови на националном нивоу се могу лако пренети на локални ниво. Заштита и напређење стања животне средине од великог су значаја за становнике сваке локалне заједнице, а посебно популацију младих, јер су они ти који у случају њеног угрожавања трпе последице лошијег стандарда живота и угроженог здравља.

Млади као највећи проблем у области заштите животне средине истичу проблем отпада, кроз призму несавесног поступања грађања, мањак канти на јавним површинама у Општини, стварање дивљих депонија, непостојању места за рециклирање, те разврставање отпада као такво не функционише. Поред тога истичу загађеност воде и ваздуха као и мали број зелених површина.

Велики број младих није информисано о еколошким темама (52,6%), док је само 25,8% младих информисано о темама заштите животне средине. Велики број младих 90,8% није учествовали у организованим активностима везаној за заштиту животне средине у Темерину. Ангажовање младих у зеленим активностима у многоме може допринети развоју свести младих о очувању животне средине. Млади препознају личну одговорности и могућност за кориговање свог понашања у циљу очувања животне средине, истичу да је неопходна едукација и рад на свести грађана (такође и личној едукацији и промени свести), али велики број њих такође из своје перспективе не види своју улогу као неког ко може да активно допринесе или наводи да не зна како.

3.9. Активизам и волонтирање

Активизам младих представља све улоге које млади остварују у друштву, а којима утичу на заједницу, залажу се за једнака права и могућности, развијају своје потенцијале. Активни млади су равноправни учесници у свим областима друштвеног живота, који са правима и могућностима преузимају и одговорност за будућност заједнице кроз удружења грађана,

ученичке парламенте, организовањем неформалних група и другим видовима организовања.

Волонтирање је камен темељац цивилног друштва јер оживљава људске вредности као што су: заједништво, брига, учење, одговорност и солидарност. Волонтерски рад представља један од најефикаснијих облика учешћа грађана у процесу развоја локалне заједнице. Волонтирање као модел друштвеног ангажовања има огроман потенцијал у спровођењу активности усмерених на смањење сиромаштва, одрживи развој и социјалну инклузију.

Мобилност младих је могућност младих људи да се крећу између различитих места у својој земљи и ван ње ради постизања личних развојних циљева, самосталности, ради волонтирања и омладинског рада које су у вези са слободним временом.

Када посматрамо активно учешће младих у волонтирању у оквиру институција и организација приметно је да највећи број младих не узима активно учешће у овим активностима (73,2%). Као разлоге за то наводе одговоре да нису имали прилику или нису били информисани.

Највећи број младих је упознат са постојањем ученичких парламената у школама (78,4%), међутим велики број њих не зна чиме се ученички парламенти баве односно који је домен њиховог деловања и њихове активности (42,1%).

Скоро 90% младих је истакло да нису чланови никаквог удружења, клуба, политичке партије или неформалних група, 75% младих није чуло за Канцеларију за младе.

Волонтирање и активизам су блиски појмови и важни инструменти за учешће младих у заједници и развој основе демократског друштва. Дефинисањем и реализацијом активности и мера за учешће младих у развоју општине Темерин, обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег заједнице а посредно и друштва у целини.

3.10. Међусекторска сарадња

Подршка младима на свим нивоима власти у њиховом пуном друштвеном и социоекономском развоју је задатак свих субјеката омладинске политике и не може бити обавеза само једне особе или институције или организације. Синхронизованим радом, међусобним обавештавањем, комуникацијом, сарадњом и планирањем можемо очекивати позитивне резултате у домену подршке младима. Сама природа институционалне бриге о младима упућује на интерсекторски рад и ослањање више сектора на заједнички циљ.

Кроз међусекторску сарадњу се ствара могућност за размену искустава и унапређење заједничких сегмената рада између различитих субјеката на локалном нивоу. Заједничким радом институција и организација које директно или индиректно раде са младима и за младе се усмерено даје јача подршка за развој младих. Кроз међусекторску сарадњу се подиже ниво информисања о активностима како код младих тако и на нивоу сарадње субјеката омладинске политике.

Предуслов за успешну омладинску политику и пуну подршку младима подразумева заједничко ангажовање свих субјеката омладинске политике а самим тим и поделу ризика, средстава, ресурса а као коначну корист овакав рад доноси боље стање младих у локалној заједници.

4. Истраживање

Истраживање које је саставни део процеса израде Стратегије за унапређење положаја младих у општини Темерин је имало је за циљ прикупљање квалитативних и квантитативних података о младима, њиховом стању, потребама, мишљењима и ставовима о животу младих у општини.

Истраживање је методолошки постављено као комбинација више техника и инструмената за прикупљање релевантних података који су дали смернице за даљу израду документа. За основу истраживања је постављена SWOT анализа као свеобухватна техника, анкета која је била комбинација отворених и затворених питања а поред ње коришћена је и техника фокус група за квалитативну попуу друге две технике. Анкета се дистрибуирала у електронском и штампаном формату. Узорак анкете је чинило 297 испитаника, младих са подручја општине Темерин од чега је 57,9% мушког и 42,1% испитаника женског пола. Највећи број испитаника сачињавају млади од 15- 20 година, чак 83,7%. Према пребивалишту, 76,6% је из Темерина, док је знатно мањи број младих из Бачког Јарка (17,4) и Сирига (6%).

Фокус групе су осмишљене и спроведене уз Канцеларије за младе. Реализовано је две фокус групе, са укупно 25 учесника – представници омладинских оргнаизација и инситуција и млади.

Истраживање је спроведено у периоду март - април 2023. године.

5. Акциони план

Стратегија за унапређење живота младих општине Темерин		Период 2023 -2027				
Предлагач документа:		Општинска Управа				
Орган надлежан за примену:		Општинска Управа – Канцеларија за младе				
Општи циљ: Унапређен квалитет живота младих						
Орган одговоран за праћење и вредновање: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине Темерин у области омладинске политике						
Показатељ на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2027	
Стопа ризика од сиромаштва или социјалне искључености младих (М-ж)	%	Евростат база	33,6% (М 31,8%, ж 35,4%)	2019.	25% (М 11,5%, ж 13,5%)	
Стопа младог становништва, младе радне снаге и незапослености младих (пол)	%	РЗС, Анкета о радној снази	стопа младих ван радне снаге 47,4% (М 40,0%, ж 55,2%) незапосленост 19,4 (М 18,4%, ж 20,9%)	2021.	стопа младих ван радне снаге 45% (М 39%, ж 51%) незапосленост 17,5 (М 17%, ж 18%)	
Стопа НЕЕТ младих (пол)	%	РЗС, Анкета о радној снази	18,8% (М 17,3%, ж 20,4%)	2021.	16,5% (М 15,5%, ж 17,5)	
Удео младих који своје здравље оцењују као добро или веома добро	%	Годишње истраживање положаја и потреба младих	87%	2020.	90%	
Удео младих који своје друштвено ангажовање оцењују као добро или веома добро	%	Годишње истраживање положаја и потреба младих	Нема података	-	45%	
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства				
		2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Буџет општине Темерин	1301/0005	1.170.000,00	1.400.000,00	1.500.000,00	1.600.000,00	1.700.000,00

Донаторска средства		400.000	500.000	600.000	700.000	800.000
---------------------	--	---------	---------	---------	---------	---------

ПОСЕБАН ЦИЉ 1: ОМЛАДИНСКИ РАД ЈЕ СТАНДАРДИЗОВАН У СИСТЕМУ НЕФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА И КОНТИНУИРАНО СЕ СПРОВОДИ								
Орган одговоран за координацију и вредновање: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике								
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024	2025	2026	2027
Млади који су учествовали у програмима/пројектима/услугама финансираним из јавних средстава које су организоване од стране сертификованих омладинских радника	Број	Извештаји реализатора програма/пројектата/услуга	Нема података	30 (1 ОСИ, 1 ОГ)	40 (1 ОСИ, 2 ОГ)	50 (2 ОСИ, 3 ОГ)	50 (2 ОСИ, 3 ОГ)	60 (3 ОСИ, 3 ОГ)
Подржани програми, пројекати и активности које су реализовали сертификовани омладински радници/це	Број	Извештаји реализатора пројектата	Нема података	1	2	2	3	3

Мера 1.1: Развијен систем професионалног развоја омладинских радника и радница								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: Регулаторна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број сертификованих омладинских радника/ца у Темерину	Број	Удружења и друге релеванзне институције и организације	Нема података	3	4	5	6	7

Број сертификованих омладинских радника/ца међу координаторима КЗМ и представницима удружења	Број	ЈЛС, ОЦД	Нема података	3	4	5	6	7
--	------	----------	---------------	---	---	---	---	---

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
1.1.1. Организовати обуке за ОЦД, КЗМ у области омладинског рада	КЗМ	ОЦД	Једном Годишње
1.1.2. Информисати младе о омладинском раду	КЗМ	ОЦД	Једном Годишње

Мера 1.2: Програми омладинског рада спроводе се континуирано у сарадњи са локалним партнерима								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: Информативно едукативна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број интегрисаних услуга у ЈЛС на Годишњем нивоу које су доступне младима	Број	Извештај ЈЛС	Нема података	0	1	1	1	2
Број подржаних пројеката/програма омладинског рада у оквиру неформалног образовања у Темерину	Број	Извештај ЈЛС	Нема података	0	1	1	2	2

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИАКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
1.2.1. Подржати вишегодишње програме и пројекте кроз које се реализују интегрисане услуге за младе	КЗМ	ОЦД	2025
1.2.2. Унапредити међусекторску сарадњу кроз редовне консултативне састанке у различитим секторима	КЗМ	ОЦД	Једном годишње

ПОСЕБАН ЦИЉ 2: ПРОСТОРНИ КАПАЦИТЕТИ И УСЛУГЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ СУ УНАПРЕЂЕНИ И ФУНКЦИОНАЛНИ У СВИМ ЈЛС								
Орган одговоран за координацију и вредновање: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике								
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024	2025	2026	2027
Број објеката у јавној својини које млади и удружења младих и за младе користе и у којима се континуирано спроводе активности за младе	Број	Годишњи Извештај ЈЛС	1	1	1	1	2	2
Удео укупног броја младих који је користио услуге у омладинским просторима у јавној својини	%	Извештај ЈЛС	Нема података	2 % младих	3 % младих	4 % младих	4 % младих	5 % младих

Мера 2.1: Омладински простори су успостављени и функционишу у складу са дефинисаним стандардима								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: регулаторна и институционално-управљачко-организациона					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Процент младих и удружења младих и за младе, корисника омладинских простора, који учествују у креирању програма унутар омладинских простора у ЈЛС	%	Годишњи извештај ЈЛС	Нема података	2 %	2%	3%	3%	4%

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
2.1.1. Промоција КЗМ као простора за младе	КЗМ	ОЦД	Континуирано

ПОСЕБАН ЦИЉ 3: МЛАДИ СУ АКТИВНИ УЧЕСНИЦИ ДРУШТВА НА СВИМ НИВОИМА								
Орган одговоран за координацију и вредновање: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике								
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024	2025	2026	2027
Основан савет за младе у којем су чланови и млади и који је у складу са усвојеним стандардима и редовно се састаје	ДА	Годишњи извештај ЈЛС	ДА	ДА	ДА	ДА	ДА	ДА
Број предлога и нацрта прописа и докумената јавних политика	%	Годишњи извештај ЈЛС	Нема података	10 %	20 %	50%	50%	60%

од интереса за младена на који су млади ДАвали мишљење		Извештај Савета за младе						
Удео буџетских корисника који буџетирају средства за младе	%	Годишњи извештај корисника о реализацији буџетских средстава	Нема података	30%	30%	30%	40%	40%

Мера 3.1: Креирање услова за укључивање младих у процесе доношења одлука и политика које утичу на њих, као и њиховог развоја, примене, праћења и вредновања

Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике

Период спровођења: 2023–2027. Тип мере: регулаторна и информативно едукативна

Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере

-

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број састанака локалног савета за младе у једној календарској години	Број	Записници са седница Савета за младе, Извештај ЈЛС	Нема података	2	4	4	6	6
Удео младих у Савету за младе у односу на укупна Број чланова	%	Годишњи извештај ЈЛС и Савета з амладе	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Укљученост младих који су у ризику од сиромаштва или социјалне искључености у савете за младе на свим нивоима	ДА	Годишњи извештај ЈЛС и Савета з амладе	ДА	ДА	ДА	ДА	ДА	ДА

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
3.1.1. Обезбедити услове за избор, континуиран и транспарентан рад Савета за младе	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.1.2. Учинити извештаје са састанака Савета за младе јавно доступним	КЗМ	ОЦД	Континуирано

3.1.3. Креирати механизме комуникације Савета за младе са субјектима омладинске политике	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.1.4. Успоставити консултативну сарадњу Савета за младе са покрајинским и националним саветом за младе	КЗМ	ОЦД	Континуирано

Мера 3.2: Подстицање волонтирања и активизма код младих								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: информативно едукативна					
Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Удео младих који су волонтирали последњих годину ДАна	%	Годишњи извештај КЗМ	25%	30%	30%	35%	40%	40%
Број неформалних удружења младих које су подржане у току једне календарске године	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	2	4	6	6	6
Број организатора волонтерских АКТИВНОСТИ	Број	Годишњи извештај КЗМ	5	5	6	7	7	8

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
3.2.1. Повећати видљивост и промовисати позитивне аспекте волонтирања за појединце и локалну заједницу	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.2.2. Подржати домаће и међународне волонтерске радне, едукативне, мировне, уметничке кампове и акције	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.2.3. Подржати едукативне програме у области	КЗМ	ОЦД	Континуирано

партиципације у локалној заједници			
3.2.4. Градити капацитете неформалних група младих за друштвени активизам и учешће у друштву	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.2.5. Креирати и развијати механизме за директну подршку неформалним групама младих	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.2.6. Организовати обуке за организаторе волонтерских АКТИВНОСТИ и волонтере за волонтирање у редовним и ванредним ситуацијама	КЗМ	ОЦД	Континуирано
3.2.7. Мотивисати и оснажити осетљиве групе младих за активно учешће у друштву	КЗМ	ОЦД	Континуирано

ПОСЕБАН ЦИЉ 4: МЛАДИ ИМАЈУ РАВНОПРАВНЕ МОГУЋНОСТИ И ПОДСТИЦАЈЕ ДА ТАЗВИЈАЈУ СВОЈЕ ПОТЕНЦИЈАЛЕ И КОМПЕТЕНЦИЈЕ, КОЈЕ ДОВОДЕ ДО СИЦИЈАЛНОГ И ЕКОНОМСКОГ ОСАМОСТАЛЈИВАЊА

Орган одговоран за координацију и вредновање: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Процент младих који су похађали доДатне курсеве и обуке који нису саставни део школских и студијских програма	%	Извештај КЗМ	10%	10%	15%	15%	20%	20%
Удео младих из група које су у ризику од сиромаштва или социјалне искључености, који су добили подршку у развоју својих потенцијала и компетенција	%	Извештај КЗМ	Нема података	10%	12%	15%	20%	20%
Удео младих жена предузетница у укупном Броју младих предузетница	%	Млади 15-29 година, база подАтака Евростата	Нема података	Нема података	20%	25%	30%	30%
Број младих који су похађали радне праксе које су реализоване у складу са	Број	Годишњи извештај ЈЛС	Нема података	Нема података	50 (М 25, ж 25)	60 (М 30, ж 30)	60 (М 30, ж 30)	60 (М 30, ж 30)

стандардима квалитет								
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 4.1: Подршка развоју естетичких компетенција и стваралаштва младих								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: информативно едукативна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број програма/пројеката неформалног образовања који садрже активности за развој естетичких компетенција и стваралаштва младих	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	2	4	4	5	6
Број младих који су укључени у програме/пројекте/акције за развој естетичких компетенција и стваралаштва младих	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	50	70	70	80	120

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
4.1.1. Подржати програме и пројекте неформалног образовања за развој естетичких компетенција (обуке, радионице, конференције и слично)	КЗМ	ОЦД	Годишње
4.1.2. Информисати младе о могућностима укључивања у програме и пројекте за развој естетичких компетенција	КЗМ	ОЦД	Годишње

Мера 4.2: Подршка предузетништву/социјалном предузетништву и запошљивости младих								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења:2023–2027.		Тип мере: подстицајна, информативно едукативна						
Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере		-						
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број младих који су укључени у пројекте/акције за развој предузетничких компетенција и за побољшање запошљивости и за укључивање у социјално предузетништво	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	20	30	30	40	50
Удео младих који су информисани о постојећим мерама подршке за samozapoшљивање и социјално предузетништво на Годишњем нивоу	%	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	5 %	10%	12%	15%	20%
Број пројеката удружења грађана и КЗМ за побољшање запошљивости младих на Годишњем нивоу	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	2	3	3	4	5

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
4.2.1. Подстицати младе да се укључе у програме, пројекте за развој предузетничких компетенција и повећање запошљивости младих	КЗМ	ОЦД	Континуирано
4.2.2. Подржати програме женског омладинског и социјалног предузетништва, запошљавања и samozapoшљивости	КЗМ	ОЦД	Континуирано
4.2.3. Организовати обуке за развој и стицање	КЗМ	ОЦД	Континуирано

практичних и меких вештина младих			
4.2.4. Подстицати међусекторску сарадњу између субјеката омладинске политике и привредних субјеката	КЗМ	ОЦД	Континуирано
4.2.5. Организовати сајмове запошљавања, конференције, округле столове, размене искустава и пракси	КЗМ	ОЦД	Једном Годишње
4.2.6. Подржати рад и развој ученичких компанија	КЗМ	ОЦД	Континуирано
4.2.7. Информисати младе о могућностима и подстицајима који им се нуде за самозапошљавање	КЗМ	ОЦД	Континуирано
4.2.8. Организовати реалне сусрете са послодавцима и институцијама за запошљавање младих	КЗМ	ОЦД, НСЗ	Континуирано

Мера 4.3: Подршка програмима мобилности младих

Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике

Период спровођења: 2023–2027.

Тип мере: информативно едукативна

Прописи које је потребно

изменити / усвојити за спровођење мере

-

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Удео младих који су информисани о програмима мобилности који се нуде младима	%	Извештај КЗМ	Нема података	Нема података	20%	25%	30%	40%

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
4.3.1. Организовати информативне АКТИВНОСТИ о програмима мобилности за младе	КЗМ	ОЦД	Континуирано

ПОСЕБАН ЦИЉ 5: СТВОРЕНИ УСЛОВИ ЗА ЗДРАВО И БЕЗБЕДНО ОКРУЖЕЊЕ И СОЦИЈАЛНО БЛАГОСТАЊЕ МЛАДИХ

Орган одговоран за координацију и вредновање:

Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности Општине у области омладинске политике

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Удео младих који користе дуван, алкохол и друге психоактивне супстанце	%	Истраживање положаја и потреба младих у Темерину	Нема података	пушење 18%, алкохол и ПАС 11%,	пушење 17%, алкохол и ПАС 10%,	пушење 16%, алкохол и ПАС 9%,	пушење 15%, алкохол и ПАС 8%,	пушење 14%, алкохол и ПАС 7%,
Створени услови у физичком и виртуелном простору за добијање бесплатне стручне подршке за учешће младих у програмима унапређења менталног, репродуктивног здравља	ДА/Не	Извештај КЗМ	Нема података	Нема података	ДА	ДА	ДА	ДА

Мера 5.1: Подршка програмима који доприносе развоју здравих стилова живота, репродуктивном и менталном здрављу младих

Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике

Период спровођења: 2023–2027.

Тип мере: регулаторна и информативно едукативна

Прописи које је потребно

изменити / усвојити за спровођење мере

-

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број младих који учествују у превентивним програма и активностима има промоције здравих стилова живота и превенције ризичког понашања	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	60	70	80	100
Удео младих који су потражили помоћ због забринутости за своје ментално здравље	%	Истраживања положаја и потреба младих општине Темерин	Нема података	Нема података	10%	12%	14%	15%

Број подржаних пројеката и информативно-едукативних кампања усмерених на младе у здравственом ризику и младима из група које су у ризику од социјалне искључености укључујући и младе избеглице и тражиоце азила	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	2	2	3	3
--	------	----------------------	---------------	---------------	---	---	---	---

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
5.1.1. Организовати предавања, радионице, трибине за младе за усвајање знања, ставова и вештина у вези са здравим стилевима живота	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.1.2. Информисати младе о штетном утицају и последицама употребе дрога, дувана и алкохола иновативним и кретивним методама	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.1.3. Подржати реализацију психолошких радионица за младе, са циљем унапређења менталног здравља	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.1.4. Подржати умрежавање и сарадњу актера који се баве физичким и менталним здрављем младих	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.1.5. Подржати програме вршњачке едукације	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.1.6. Подржати реализацију бесплатних психосоцијалних услуга, сервиса и програма за младе	КЗМ	ОЦД	Континуирано

Мера 5.2: Подршка постојећим и новим програмима унапређења безбедности младих	
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике	
Период спровођења: 2023–2027.	Тип мере: информативно едукативна
Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере	-

Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број подршке унапређењу безбедности младих на локалном нивоу у календарској години подржаних пројеката превенције	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	2	3	4	5
Број младих који учествују у програмима превенције и подршке за унапређење безбедности	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	60	90	120	150
Број програма превенције вршњачког насиља	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	2	3	3	4
Број пројеката превенције насиља над девојкама и женама и подршке унапређењу безбедности	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	1	2	3	3

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
5.2.1. Организовати обуке за младе у области безбедности у саобраћају	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.2.2. Подржати обуке, трибине, радионице за младе за превенцију свих облика дискриминације и насиља	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.2.3. Организовати едукације у области превенције родно заснованог насиља	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.2.4. Информисати младе о превенцији и различитим облицима дискриминације, насиља и ризичног понашања са фокусом на осетљиве групе младих	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.2.5. Подржати програме и пројекте превенције вршњачког насиља, са посебним фокусом на вршњачкој едукацији	КЗМ	ОЦД	Континуирано
5.2.6. Унапредити међусекторску сарадњу актера који се баве превенцијом вршњачког насиља	КЗМ	ОЦД	Континуирано

5.2.7. Подржати програме и пројекте подршке у процесу и након процеса ресоцијализације младих	КЗМ	ОЦД	Континуирано
---	-----	-----	--------------

Мера 5.3: Подршка развоју програма младих и за младе у области заштите животне средине								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа - Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: информативно едукативна					
Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број подржаних пројеката у области заштите животне средине који укључују младе	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	3	4	5	5
Удео младих који учествују у акцијама, информативним и заговарачким кампањама и едукацијама о значају заштите животне средине	%	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	3	4	5	5

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
5.3.1. Организовати и спровести едукације, радионице, конференције и трибине у области екологије, заштите животне средине и одрживог развоја	КЗМ	ОЦД	Сваке године континуирано
5.3.2. Подржати еколошке програме, пројекте и акције	КЗМ	ОЦД	Сваке године континуирано

Мера 5.4: Подршка развоју програма који доприносе унапређењу социјалне укључености младих								
Орган одговоран за реализацију: Општинска Управа – Канцеларија за младе у оквирима надлежности у области омладинске политике								
Период спровођења: 2023–2027.			Тип мере: информативно едукативна					
Прописи које је потребно изменити / усвојити за спровођење мере			-					
Показатељ	Јединица	Извор провере	Почетна вредност	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.
Број програма и пројеката подршке друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености	Број	Годишњи извештај КЗМ	Нема података	Нема података	2	3	4	5
Број младих у ризику од социјалне искључености који су корисници локалних сервиса и програма подршке	Број	Годишњи извештај ЈЛС	Нема података	Нема података	15	20	30	40

АКТИВНОСТ	СПРОВОДИОЦИ АКТИВНОСТИ	ПАРТНЕРИ	РОК
5.5.1. Подржати програме и пројекте који доприносе друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености	КЗМ	ОЦД	Сваке године, Континуирано
5.5.3. Подржати међусекторску сарадњу за допринос укључивању младих из осетљивих група	КЗМ	ОЦД	Сваке године, Континуирано
5.5.7. Информисати младе и јавност о услугама и програмима локалних актера о програмима подршке за младе из осетљивих група	КЗМ	ОЦД	Сваке године, Континуирано
5.5.9. Промовисати начело различитости и инклузивности	КЗМ	ОЦД	Континуирано

Напомена: Извор провере и почетна вредност преузети су из Стратегије. У овире показатеља где је на основу истраживања на локалном нивоу могуће доћи до почетних вредности, узете су те вредности.

6. Спровођење и праћење

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Темерин и правобранилаштву Општине Темерин унутар одељења за општу управу, друштвене и јавне службе систематизовано је радно место послови канцеларије за младе. Одлука о буџету Општине Темерин у оквиру програма 14 - развој спорта и омладине планирају се средства за спровођење омладинске политике Канцеларије за младе. Средства се троше за намене предвиђене буџетом, плаћањем рачуна за функционисање канцеларије за младе (стални трошкови, услуге по уговору, материјал, опрема и слично). Сваки рачун мора бити потписан и одобрен од стране овлашћених лица и у складу са одобреном апропријацијом. За документацију где постоји испорука робе мора бити приложена оверена отпремница.

Општи појмови – скраћенице

КЗМ – Канцеларија за младе

ОК – Омладински клуб

ЛАП – Локални акциони план

ЈЛС – Јединица локалне самоуправе

СОП – Субјекти омладинске политике

НСЗ – Национална служба за запошљавање

УГ – Удружење грађана

УП – Ученички парламент

ЦзК – Центара за културу

ЦСР – Центар за социјални рад

ДЗ – Дом здравља

ПАС – Психоактивне супстанце

ЦК – Црвени крст

МТО – Министарство туризма и омладине

НЕЕТ - (НЕЕТ - Нот ин емплоумент, едуцатион ор траининг) млади који нису у образовном систему, запослени или на обуци. Ова социјална група је углавном искључена са тржишта рада и у исто време често невидљива за државне институције.